

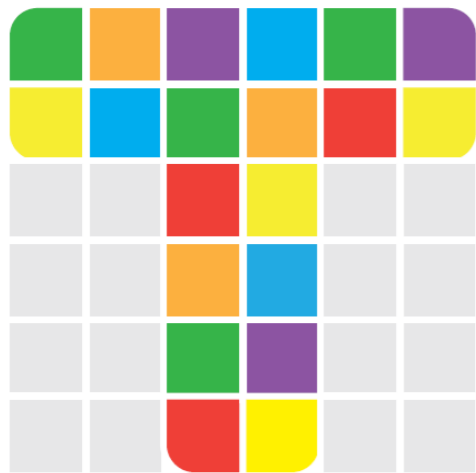
GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



TALENTS

New talents for companies – Developing the potentials of immigrants and refugees



Göteborgs Stad
Arbetsmarknad och vuxenutbildning



Osloskolen
Oslo VO Rosenhof





New talents for companies – Developing the potentials of immigrants and refugees

- 3-jährige ERASMUS+ Strategische Partnerschaft für Innovation und den Austausch guter Praktiken
- Laufzeit: 1.9.2016 – 31.8.2019
- Startpunkt: **Hotel TALENTS** – Projekt der Stadt Göteborg und der schwedischen Erwachsenenbildungseinrichtung Cuben/Göteborg = erfolgreiches Konzept zur sprachlichen und beruflichen Qualifizierung von Zuwanderern und Flüchtlingen bei gleichzeitig schneller Integration in den Arbeitsmarkt





New talents for companies – Developing the potentials of immigrants and refugees

Schwester-Projekte

- BRIDGE – Building up regional initiatives to develop guidance for low-skilled adults (ERASMUS+, KA2)
- BRIDGE+ – Building up regional initiatives to develop skills-based guidance – a digital multi-actor approach (ERASMUS+, KA3)
- FIER – Fast-track integration in European regions (EC DG EMPL, EASI)
- Landesnetzwerk Weiterbildungsberatung Baden-Württemberg (Koordinierung durch vhs-Verband BW)
- Projekte im IQ-Netzwerk Baden-Württemberg, verschiedene ESF-Projekte zur berufsbezogenen Sprachförderung und Arbeitsmarktintegration usw.





New talents for companies – Developing the potentials of immigrants and refugees

- **Erfahrungsaustausch sowie Anpassung und Transfer des Göteborger Konzepts Hotel TALENTS**
 - Zielt auf **schnelle Integration** von Flüchtlingen und Zuwanderern in den Arbeitsmarkt / ersten Job ab (Qualifizierung 3 – 5 Monate)
 - basiert auf individuellen „**Talenten**“ der Teilnehmenden = umfassende Beratung und Kompetenz-/Interessen-/Motivations-Erfassung vor der Qualifizierung
 - Branchenspezifische **sprachliche und berufliche Qualifizierung** kombiniert mit **Praktikum** (zwei Tage Schule – drei Tage Unternehmen)
 - Entwickelt und durchgeführt in enger **Kooperation mit Unternehmen** (Konzeption, Zusammenarbeit mit Sprach- und Fachtrainern/Coaches)
 - **Anschlussfähig**: Job-begleitende Weiterqualifizierung nach Ende des ersten 18-Wochen-Trainings



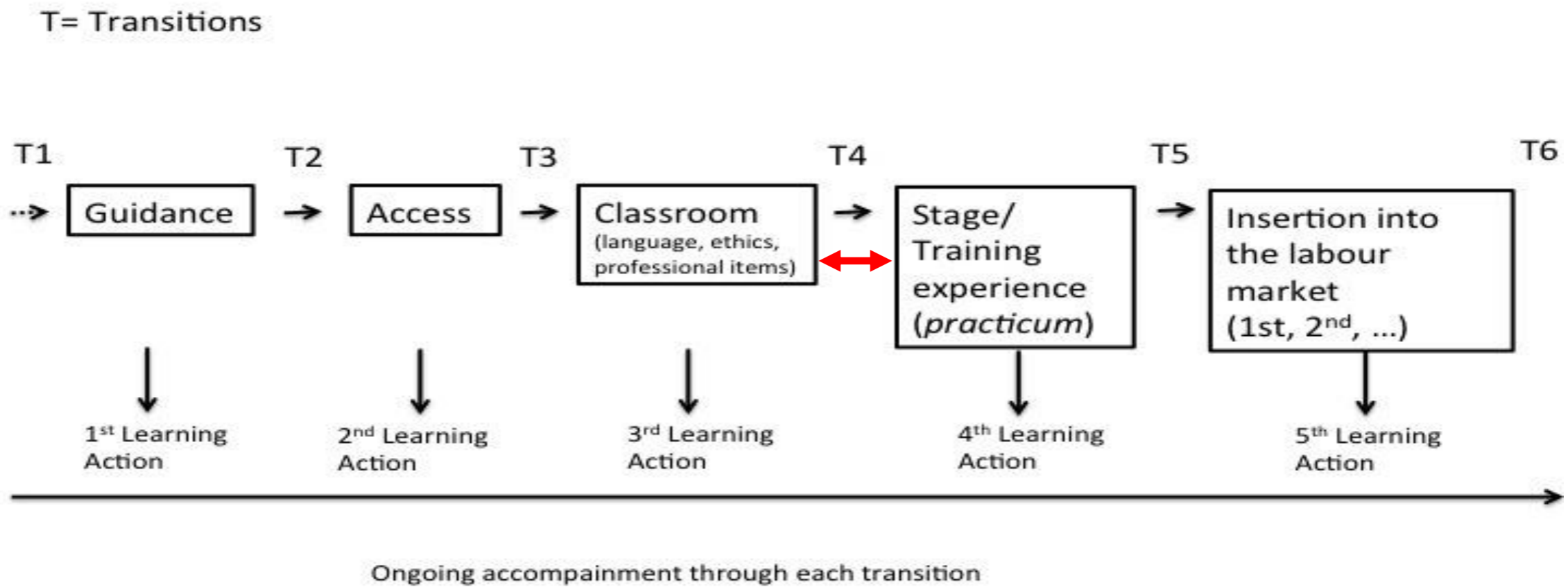
New talents for companies – Developing the potentials of immigrants and refugees

Beispiel: Pilot-Training in Stuttgart

- **Hotel- und Gastronomie**
- **Partner:** vhs Stuttgart, Jobcenter Stuttgart, Abteilung Integration der Stadt Stuttgart, DEHOGA
- (berufsbezogenes) **Deutsch, berufsfachliche** Anteile, **Softskills** und **Praktikum**
- **18 Wochen:** 2 Wochen Vollzeitkurs, 12 Wochen jeweils 2 Tage Kurs und 3 Tage Praktikum, Abschluss 4 Wochen Praktikum oder 2 Wochen Praktikum/2 Wochen Prüfungsvorbereitung B1-Prüfung
- Kurs auf **Deutsch-Sprachniveau B1**, A2 vorausgesetzt, Ausnahme A1
- **Zertifikate:** Hygiene-Zertifikat, Sprachzertifikat (B1), Kurszertifikat, Zertifizierung anrechenbarer Bausteine Hotel/Gastro



New talents for companies – Developing the potentials of immigrants and refugees





New talents for companies – Developing the potentials of immigrants and refugees

Guidance

Jobcenter führt Vorgespräch mit Klienten und trifft Erstauswahl der Teilnehmenden (TN)



Intensiv-Gespräch vhs-Coach, Jobcenter-Coach, TN, bei dem ein EU-Instrument für die Kompetenzerfassung eingesetzt wird (bis zu 90 min.)
Außerdem: Abgleich individuelle Motivation / Erwartungen / Kompetenzen der TN -> Anforderungsprofil Praktikumsstelle



eventuell weiteres Einzelgespräch vhs-Coach/TN (Erst. Lebenslauf)



eventuell Vorstellungsgespräch TN - Betrieb, zs. mit vhs-Coach und Jobcenter-Coach





New talents for companies – Developing the potentials of immigrants and refugees

Guidance / Vorabberatung bzw. Auswahl Teilnehmende

(gewünschtes) Profil Teilnehmende	Wie beurteilt / erfasst?
Deutsch Niveau A2 oder schwaches B1, Ausnahmen A1, DeuFöV B2 zu anspruchsvoll oder uninteressant	Neuere Zertifikate, übliche Sprachtests (für Fremdsprachen EU-Tool)
Hohe Motivation / Erwartung: Arbeiten, eigenständig sein, höhere Qualifizierung zu anspruchsvoll	EU-Instrument, allgemeiner Eindruck und Erfahrungen
Grundbildungskompetenzen – werden überprüft, nicht vorausgesetzt	EU-Instrument, Rückmeldung Kurs und Arbeitsplatz
Berufliche Kompetenzen – werden überprüft, nicht vorausgesetzt	EU-Instrument, demnächst Talents-App
Anders erworbene Kompetenzen (Haushalt, Freizeit, Hobbies) wünschenswert	EU-Instrument, demnächst Talents-App
Persönlichkeit / Softskills – dienstleistende Persönlichkeit, gewissenhaft	EU-Instrument, Rückmeldung Kurs und Arbeitsplatz, demnächst Talents-App





New talents for companies – Developing the potentials of immigrants and refugees

**EU-Instrument zur Erstellung von Kompetenzprofilen
von Drittstaatsangehörigen**

<https://ec.europa.eu/migrantskills/>

#/





New talents for companies – Developing the potentials of immigrants and refugees

Weitere / geplante Schritte

- Verknüpfung EU-Instrument mit Europass-Lebenslauf und weiteren Tools: Direkte Übertragung der für den Lebenslauf geeigneten Kompetenzen in das Europass-Lebenslauf-Tool (BRIDGE+)
- Wissenschaftliche Begleitung:
TALENTS = Universität Florenz -> berufliche Integration
FIER = PH Weingarten -> Spracherwerb am Arbeitsplatz
- Kompetenz-Beurteilung am Arbeitsplatz und im Kurs
(Bewertungsbogen Mentoren / Kursleitende / Coach)





New talents for companies – Developing the potentials of immigrants and refugees

Kontakt:

Andrea Bernert-Bürkle

Volkshochschulverband Baden-Württemberg e.V.

bernert-buerkle@vhs-bw.de

Tel. 0711/7590062

Talents-Website: <https://talentseuproject.com/>

